

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства
образования, науки и
молодежной политики
Краснодарского края

от 18 10 2022 г. № 2466

СОГЛАСОВАНЫ
приказом департамента
имущественных отношений
Краснодарского края

от 06 10 2022 г. № 2539

ИЗМЕНЕНИЯ
в устав государственного казенного общеобразовательного
учреждения Краснодарского края специальной
(коррекционной) школы-интерната
ст-цы Вознесенской

ст-ца Вознесенская
2022 год

1. Пункт 1.2 раздела 1 «Общие положения» дополнить абзацем следующего содержания:

«Тип образовательной организации – общеобразовательная организация.».

2. Абзац 4 подпункта 2.2.1 раздела 2 «Цели, предмет и виды деятельности Казенного учреждения» исключить.

3

Внес 1) пункт 3.2 исключить;

2) пункт 3.4 изложить в новой редакции:

Прием детей в Казенное учреждение оформляется приказом руководителя Казенного учреждения. Для приема в Казенное учреждение родители (законные представители) представляют следующие документы:

заявление о приеме на обучение на имя руководителя Казенного учреждения;

копию документа, удостоверяющего личность родителя (законного представителя) ребенка или поступающего;

копию свидетельства о рождении ребенка или документа, подтверждающего родство заявителя;

копию документа, подтверждающего установление опеки или попечительства (при необходимости);

копию документа о регистрации ребенка;

справку с места работы родителя(ей) (законного(ых) представителя(ей) ребенка (при наличии права внеочередного или первоочередного приема на обучение);

копию заключения психолого-медико-педагогической комиссии.

При посещении Казенного учреждения и (или) очном взаимодействии с уполномоченными должностными лицами Казенного учреждения родитель(и) (законный(ые) представитель(и) ребенка предъявляет(ют) оригиналы документов, указанных в абзацах 3 - 6 настоящего пункта, а поступающий - оригинал документа, удостоверяющего личность поступающего.

Родитель(и) (законный(ые) представитель(и) ребенка, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, дополнительно предъявляет(ют) документ, подтверждающий родство заявителя(ей) (или законность представления прав ребенка), и документ, подтверждающий право ребенка на пребывание в Российской Федерации.

Иностранные граждане и лица без гражданства все документы представляют на русском языке или вместе с заверенным в установленном порядке переводом на русский язык.»;

3) пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. При приеме на обучение Казенное учреждение обязано ознакомить поступающего и (или) его родителей (законных представителей) со своим уставом, с датой предоставления и регистрационным номером лицензии на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с общеобразовательными программами и другими документами, регламентирующими деятельность Казенного

учреждения и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности обучающихся.».

4. В разделе 5 «Права и обязанности участников образовательных отношений»:

1) подпункт 5.10.2 изложить в следующей редакции:

«5.10.2. Знакомиться с уставом Казенного учреждения, лицензией на осуществление образовательной деятельности, со сведениями о дате предоставления и регистрационном номере лицензии на осуществление образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации, учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности;»;

2) раздел 5 дополнить следующими пунктами:

«5.19. В Казенном учреждении наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

5.20. Правовой статус (права, обязанности и ответственность) вспомогательного (инженерно-технического, административно-хозяйственного, производственного, учебно-вспомогательного, медицинского и др.) персонала закреплен в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), в правилах внутреннего трудового распорядка, должностных инструкциях и трудовых договорах с работниками.

5.21. Права и обязанности работника вспомогательного персонала Казенного учреждения.

5.21.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий, категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

- объединение, включая право на создание профессиональных союзов, вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

- участие в управлении Казенным учреждением в предусмотренных законодательством Российской Федерации, настоящим уставом и коллективным договором формах;

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- обязательное социальное страхование;

- иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, трудовым договором.

5.21.2. Работник обязан:

- иметь необходимую профессиональную квалификацию, отвечающую квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать устав, правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные акты Казенного учреждения;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, антитеррористического законодательства;

- бережно относиться к имуществу Казенного учреждения и других работников;

- незамедлительно сообщать директору либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности Казенного учреждения;

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Работник несет ответственность:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- за несоблюдение морально-этических норм поведения;

- за несоблюдение правил техники безопасности, противопожарной и антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенических требований;

- за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства.

5. В раздел 8 «Порядок управления деятельностью Казенного учреждения» устава внести следующие изменения:

1) пункт 8.4 изложить в следующей редакции:

«8.4. В соответствии с федеральными законами «Об обороне», «О воинской обязанности и военной службе», «О мобилизационной подготовке»

и мобилизации в Российской Федерации» и «О гражданской обороне»
Руководитель:

исполняет обязанности в области обороны, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

создает работникам Казенного учреждения необходимые условия для исполнения ими воинской обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

оказывает содействие в создании организаций, деятельность которых направлена на укрепление обороны;

оповещает работников Казенного учреждения о вызовах (повестках) военных комиссариатов;

обеспечивает работникам Казенного учреждения возможность своевременной явки по вызовам (повесткам) военных комиссариатов;

направляет в двухнедельный срок по запросам военных комиссариатов необходимые для занесения в документы воинского учета сведения о работниках Казенного учреждения, поступающих на воинский учет, состоящих на воинском учете, а также не состоящих, но обязанных состоять на воинском учете;

направляет в двухнедельный срок в военные комиссариаты сведения о случаях выявления работников Казенного учреждения, не состоящих на воинском учете, но обязанных состоять на воинском учете;

вручает работникам Казенного учреждения, не состоящим на воинском учете, но обязанным состоять на воинском учете, направление в военный комиссариат для постановки на воинский учет в соответствии с абзацами первым и третьим пункта 2 статьи 8 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе»;

в случае эксплуатации Казенным учреждением жилых помещений сообщает в двухнедельный срок в военные комиссариаты сведения об изменениях состава граждан, постоянно проживающих или пребывающих более трех месяцев, которые состоят на воинском учете или не состоят, но обязаны состоять на воинском учете;

исполняет обязанности по организации и ведению воинского учета работников Казенным учреждения в соответствии с Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе» и Положением о воинском учете;

обеспечивает работникам Казенного учреждения возможность своевременной явки по повестке военного комиссариата для постановки на воинский учет;

вручает работникам Казенного учреждения повестки военного комиссариата;

осуществляет руководство гражданской обороной в Казенном учреждении;

несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за невыполнение возложенных на него обязанностей по обороне или препятствование выполнению задач обороны;

несет персональную ответственность за исполнение обязанностей, возложенных Федеральным законом «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области мобилизационной подготовки и мобилизации на Казенное учреждение;

несет персональную ответственность за организацию и проведение мероприятий по гражданской обороне и защите населения.».

2) дополнить пунктом 8.9 следующего содержания:

«8.9. Порядок принятия локальных актов Казенного учреждения.

8.9.1. Казенное учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения и иную деятельность, осуществляемую Казенным учреждением, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.9.2. Локальные нормативные акты принимаются Руководителем Казенного учреждения и Педагогическим советом Казенного учреждения в соответствии со своей компетенцией.

8.9.3. Локальные нормативные акты Педагогического совета Казенного учреждения издаются в виде решений, которыми могут утверждаться положения, правила, порядки, регламенты, образовательные программы, иные документы.

8.9.4. Локальные нормативные акты Руководителя Казенного учреждения издаются в форме приказов, которыми могут утверждаться положения, правила, порядки, инструкции, регламенты, иные документы.

8.9.5. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Казенного учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Казенным учреждением.».

Прошито и пронумеровано
на шесть (6) листах

консультант отдела правового обеспечения,
государственной службы и кадров министерства
образования, науки и молодежной политики

Краснодарского края
О.Ф. Усанова

